



Via Industrial 1, lote 65
Parque Industrial Abrantes
2200-480 ABRANTES

Telefone geral: 241 360 120
Fax: 241 360 125
E-mail: geral@smabrant.es.pt
Contribuinte: 680 017 542

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM DE RECRUTAMENTO PARA O PREENCHIMENTO DE DOIS POSTOS DE TRABALHO PARA A CARREIRA E CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL, (Cantoneiro de limpeza)

ATA DO JÚRI

Aos 5 dias do mês de janeiro de 2018, nos Serviços Municipalizados de Abrantes reuniram Mariz Alves Marques, Chefe da Divisão de Obras e Exploração, Sandra Isabel Catarino Rodrigues, Técnico Superior e Manuel Joaquim Godinho André Simões, Coordenador Técnico, que constituem o júri do procedimento concursal referenciado em epígrafe, aberto por aviso publicado na 2ª Série do Diário da República, nº 140 de 21 de julho, a fim de tomarem conhecimento do relatório apresentado pelo Psicólogo José Vítor Gomes Luis, que nos termos da alínea b) do nº 2 do artigo 10º da Portaria nº 83-A/2009, alterada e republicada pela Portaria nº 145-A/2011, efetuou a aplicação do segundo método de seleção previsto no procedimento concursal, Avaliação Psicológica.


Assim, nos termos da alínea i) do nº 2 do artigo 22º da Portaria 83-A/2009, alterada e republicada pela Portaria nº 145-A/2011, deliberou o júri aceitar e divulgar os resultados obtidos pelos candidatos presentes na prova, os quais se encontram especificados no relatório acima referido, o qual faz parte integrante desta ata.

Candidato excluído por não comparecer à Avaliação Psicológica:
- Nuno Miguel Jesus Ferreira

Candidatos excluídos por obterem valoração inferior a 9,50 valores:
- João Francisco Esperto Lobato
- Rogério Filipe Moedas Fernandes

Mais deliberou o júri que, para os restantes candidatos, os quais completaram o método de seleção com nota positiva, oportunamente será comunicada a data da Entrevista Profissional de Seleção.

Não havendo mais assuntos a tratar, foram pelo presidente do júri encerrados os trabalhos, lavrando-se a presente ata que vai assinada por todos os seus membros.


Secretário
C. J. S.





Via Industrial 1, lote 65
Parque Industrial Abrantes
2200-480 ABRANTES

Telefone geral: 241 360 120
Fax: 241 360 125
E-mail: geral@smabrant.es.pt
Contribuinte: 680 017 542

O Júri

[Signature]

Sandra Isabel Catarina Rodrigues

Luís Joaquim





RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

IDENTIFICAÇÃO DO PROCESSO DE SELEÇÃO

Organismo/Instituição: Serviços Municipalizados de Abrantes

Modalidade: Procedimento Concursal Comum de Recrutamento

Carreira: Assistente Operacional

Categoria: Assistente Operacional

Área: Cantoneiro de Limpeza

Publicação: Diário da República, 2.ª série – N.º 140 – 21 de julho de 2017, Aviso n.º 8259/2017

O presente Relatório tem como objetivo apresentar os resultados da avaliação psicológica dos candidatos inseridos no procedimento concursal comum de recrutamento para o preenchimento de dois postos de trabalho para a carreira e categoria de Assistente Operacional (Cantoneiro de Limpeza).

O método de Avaliação Psicológica foi aplicado aos candidatos no dia 23 de outubro de 2017.

1. METODOLOGIA DA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

1.1. DEFINIÇÃO DA METODOLOGIA

Com o objetivo de avaliar aptidões, características de personalidade e competências comportamentais dos candidatos, referenciadas e implicadas pelo Perfil de Competências da Função, foram utilizados os seguintes instrumentos e técnicas de avaliação:

. TESTES DE APTIDÕES COGNITIVAS

Medem a inteligência fluida da pessoa - a velocidade de aprendizagem e a capacidade de memória de novas aptidões e procedimentos.

Os testes medem a velocidade mental da pessoa, o seu nível de capacidade atual e a sua potencial trajetória.

. TESTES DE AVALIAÇÃO DO COMPORTAMENTO

ANÁLISE DO PERFIL PESSOAL

Avalia as competências comportamentais e características de personalidade. Fornece um conhecimento profundo de como as pessoas se comportam no seu trabalho e as características que irão demonstrar.

ANÁLISE DO POSTO DE TRABALHO

Identifica os principais requisitos comportamentais da função para a qual se está a recrutar e define o Perfil de Competências do Posto de Trabalho.



1. COMPATIBILIDADE DO PERFIL PESSOAL COM O POSTO DE TRABALHO

Permite compreender o perfil do candidato e o perfil da função. Apresenta as características comportamentais de um indivíduo e identifica os requisitos comportamentais para a tarefa. Efetuada a comparação do perfil do candidato com o perfil da função, avalia-se a compatibilidade do perfil pessoal com o posto de trabalho.

1.2. CRITÉRIOS

Na avaliação de aptidões foi analisado o desempenho dos candidatos manifestado nos diversos testes, por referência a normas de desempenho padrão, aferidas para amostras da população portuguesa.

A avaliação das competências comportamentais e características de personalidade fundamentou-se no desempenho evidenciado pelos candidatos nas diversas provas.

A análise do posto de trabalho foi efetuada de acordo com o conteúdo funcional previsto no anexo da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho e tarefas descritas no aviso de publicação do procedimento concursal.

Todos os resultados da avaliação psicológica foram convertidos na valoração da Escala Oficial, através dos níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4.

2. COMPARÊNCIAS E FALTAS À AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

Compareceram à Avaliação Psicológica, realizada no dia 23 de outubro de 2017, os candidatos a seguir indicados na lista de classificação, num total de 16 candidatos.

Dos candidatos em condições de lhes ser aplicado o método de avaliação psicológica e constantes da lista da Ata do Júri de 14/9/2017, não compareceu o seguinte:

- Nuno Miguel de Jesus Ferreira

3. CLASSIFICAÇÃO DOS CANDIDATOS

3.1. NÍVEIS CLASSIFICATIVOS E CLASSIFICAÇÕES ATRIBUÍDAS

Em resultado da Avaliação Psicológica realizada, foi atribuído aos candidatos que participaram neste processo um dos cinco níveis de classificação estabelecidos nos termos do n.º 3 do Artigo 18.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, conforme a seguir se descreve:

Candidatos	Resultado final	
	Nível classificativo	Classificação
André Filipe Matos Marques	Suficiente	12 valores
Bruno Miguel Ruivo Marques	Suficiente	12 valores
Flávio Miguel Gaspar Oliveira	Suficiente	12 valores
Francisco Manuel Madeira Roseiro	Suficiente	12 valores
João António Figueiredo Martins	Suficiente	12 valores
João Ferreira Ascenso	Suficiente	12 valores
João Francisco Esperto Lobato	Reduzido	8 valores
João Paulo Marques Oliveira Vítor	Suficiente	12 valores
João Paulo Moreira Matos	Suficiente	12 valores
João Ricardo Correia da Silva	Bom	16 valores
Marco André Gaspar de Oliveira	Suficiente	12 valores
Maria José Esteves Pombo Batista	Suficiente	12 valores
Norberto Jorge Moreira Gomes	Suficiente	12 valores
Orlando Silveira Garcia	Suficiente	12 valores
Rogério Filipe Moedas Fernandes	Insuficiente	4 valores
Sérgio Paulo Ferreira Máximo da Silva	Suficiente	12 valores

3.2. FICHAS INDIVIDUAIS DE AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

Nos termos dos n.ºs 4, 5 e 6 do Artigo 10.º da Portaria referida, para cada candidato foi elaborada uma ficha individual, contendo a indicação das aptidões e competências avaliadas, o nível atingido em cada uma delas e a fundamentação do resultado final obtido.

Esta ficha consta do processo individual do candidato que se submeteu ao método de Avaliação Psicológica no procedimento concursal, o qual se encontra arquivado à responsabilidade dos Técnicos que efetuaram a avaliação.

Abrantes, 4 de janeiro de 2018

O Psicólogo,



José Vitor Gomes Luís

Cédula Profissional n.º 9412