

RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

IDENTIFICAÇÃO DO PROCESSO DE SELEÇÃO

Organismo/Instituição: Serviços Municipalizados de Abrantes

Modalidade: Procedimento Concursal Comum de Recrutamento

Carreira: Assistente Operacional

Categoria: Assistente Operacional

Área: Cantoneiro de Limpeza

Publicação: Diário da República, 2.ª série – N.º 73 – 14 de abril de 2020, Aviso (extrato) n.º 6234/2020

O presente Relatório tem como objetivo apresentar os resultados da avaliação psicológica dos candidatos inseridos no procedimento concursal comum de recrutamento para o preenchimento de um posto de trabalho para a carreira e categoria de Assistente Operacional-área funcional de Cantoneiro de Limpeza.

O método de Avaliação Psicológica foi aplicado aos candidatos no dia 16-7-2020.

1. METODOLOGIA DA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

1.1. DEFINIÇÃO DA METODOLOGIA

Com o objetivo de avaliar aptidões, características de personalidade e competências comportamentais dos candidatos, referenciadas e implicadas pelo Perfil de Competências da Função, foram utilizados os seguintes instrumentos e técnicas de avaliação:

. TESTES DE APTIDÕES COGNITIVAS

Medem a inteligência fluida da pessoa - a velocidade de aprendizagem e a capacidade de memória de novas aptidões e procedimentos.

Os testes medem a velocidade mental da pessoa, o seu nível de capacidade atual e a sua potencial trajetória.

. TESTES DE AVALIAÇÃO DO COMPORTAMENTO

ANÁLISE DO PERFIL PESSOAL

Avalia as competências comportamentais e características de personalidade. Fornece um conhecimento profundo de como as pessoas se comportam no seu trabalho e as características que irão demonstrar.

ANÁLISE DO POSTO DE TRABALHO

Identifica os principais requisitos comportamentais da função para a qual se está a recrutar e define o Perfil de Competências do Posto de Trabalho.

. COMPATIBILIDADE DO PERFIL PESSOAL COM O POSTO DE TRABALHO

Permite compreender o perfil do candidato e o perfil da função. Apresenta as características comportamentais de um indivíduo e identifica os requisitos comportamentais para a tarefa. Efetuada a comparação do perfil do candidato com o perfil da função, avalia-se a compatibilidade do perfil pessoal com o posto de trabalho.

1.2. CRITÉRIOS

Na avaliação de aptidões foi analisado o desempenho do candidato manifestado nos diversos testes, por referência a normas de desempenho padrão, aferidas para amostras da população portuguesa.

A avaliação das competências comportamentais e características de personalidade fundamentou-se no desempenho evidenciado pelo candidato nas diversas provas.

A análise do posto de trabalho foi efetuada de acordo com o conteúdo funcional previsto no anexo da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho e tarefas descritas no aviso de publicação do procedimento concursal.

Todos os resultados da avaliação psicológica foram convertidos na valoração da Escala Oficial, através dos níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4.

2. COMPARÊNCIAS E FALTAS À AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

Dos candidatos constantes da lista da Ata do Júri de 9/6/2020, efetuaram o método de avaliação psicológica os seguintes:

- Fernando Manuel Cunha Horta
- Marco André Gaspar de Oliveira
- Vítor Manuel Correia da Silva

3. CLASSIFICAÇÃO DOS CANDIDATOS

3.1. NÍVEIS CLASSIFICATIVOS E CLASSIFICAÇÕES ATRIBUÍDAS

Em resultado da Avaliação Psicológica realizada, foi atribuído aos candidatos que participaram neste processo um dos cinco níveis de classificação estabelecidos nos termos do n.º 3 do Artigo 18.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, conforme a seguir se descreve:

Candidatos	Resultado final	
	Nível classificativo	Classificação
Fernando Manuel Cunha Horta	Suficiente	12 valores
Marco André Gaspar de Oliveira	Suficiente	12 valores
Vítor Manuel Correia da Silva	Bom	16 valores

3.2. FICHAS INDIVIDUAIS DE AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

Nos termos dos n.ºs 4, 5 e 6 do Artigo 10.º da Portaria referida, para os candidatos foi elaborada uma ficha individual, contendo a indicação das aptidões e competências avaliadas, o nível atingido em cada uma delas e a fundamentação do resultado final obtido.

Esta ficha consta do processo individual do candidato que se submeteu ao método de Avaliação Psicológica no procedimento concursal, o qual se encontra arquivado à responsabilidade dos Técnicos que efetuaram a avaliação.

Abrantes, 20 de julho de 2020

O Psicólogo,



José Vítor Gomes Luís

Cédula Profissional n.º 9412